

يتسبب الوضع الناجم عن فيروس كورونا في الكثير من التغييرات، بعضها متعلقة بالعمل. فيما يلي إجابات لبعض الأسئلة المتلقاة الأكثر شيوعاً. هناك احتمالية بأن هذه الإجابات قد تتغير لاحقاً.

1. هل يمكنني الحصول فوراً على تسريح من العمل؟

إذا اضطرت صاحب العمل إلى إغلاق عمله أو تقليل عدد الموظفين، حينها يمكن تسريحك من العمل، وذلك يعني إجازة مؤقتة بدون راتب، تكون خلالها عملياً عاطلاً عن العمل مؤقتاً. يلتزم صاحب العمل بإبلاغك قبل 5 أيام من بدء التسريح من العمل (إجراء مؤقت بسبب فيروس كورونا: عادةً يكون وقته 14 يوماً)، ويجب أن تحصل على راتب عادي لهذه الأيام الخمسة. مبدئياً يمكن للشركات التي عدد موظفيها يقل عن 20 موظفاً أن تقدم إشعار التسريح من العمل فوراً بدون إجراء تفاوض بين صاحب العمل والموظف، ولكن إذا كان لدى الشركة أكثر من 20 موظفاً، فعليهم تنظيم عملية التفاوض. يجب أن تتلقى دائماً إشعاراً مكتوباً بخصوص التسريح من العمل، مع تقدير المدة التي سيستغرقها التسريح.

2. في أي حالة يمكن لصاحب العمل أن يفصلني أو يغير عقد عملي على سبيل المثال من الراتب الشهري بدوام كامل إلى الراتب بدوام جزئي؟ يمكن لصاحب العمل فصلك من العمل على نفس الأسس المعتادة. وبعبارة أخرى، لا يمكن فصل أي شخص دون سبب قانوني. هذا الوضع المؤقت هو فقط كأساس لحالات التسريح من العمل، وليس لإنهاءه. إذا كان لدى صاحب العمل سبب قانوني لفصلك، فعليهم دفع راتبك العادي لفترة الإشعار (شهر واحد، أو شهرين إذا كنت قد عملت هناك لأكثر من 5 سنوات). ومع ذلك، إذا كنت في الفترة التجريبية (وتم الاتفاق على فترة تجريبية في عقد عملك)، يمكن إنهاء عملك على الفور ودون إعطاء سبب قانوني، تماماً كما هو الحال في الوضع الطبيعي. لا يمكن لصاحب عملك تغيير عقدك بشكل دائم على سبيل المثال إلى الراتب بالساعة بدوام جزئي، إذا كان لديك عقد راتب شهري بدوام كامل. إذا كان صاحب العمل بحاجة إلى تقليل ساعات عمل الموظفين بسبب فيروس كورونا، فيمكنهم جعله كتسريح جزئي من العمل. في هذه الحالة، لا يزال يتعين عليهم إبلاغك كتابياً قبل 5 أيام من بدء التسريح الجزئي، حيث تحصل خلالها على راتبك بشكل طبيعي. في هذه الحالة، يجب أن توضح شهادة التسريح المكتوبة ما إذا تم تسريحك جزئياً بحيث يتم تقليل ساعات عملك (على سبيل المثال من 8 ساعات يومياً إلى 4 ساعات يومياً) أو يتم تسريحك لعدة أيام كاملة (على سبيل المثال إذا كنت عادةً تعمل من الإثنين إلى الجمعة، ستعمل الآن من الإثنين إلى الأربعاء فقط). لذا لا توقع أي عقد عمل جديد.

3. هل يستطيع صاحب العمل إجباري على أخذ إجازتي السنوية فوراً والتي جمعتها بين 2019/4/1 إلى 2020/3/31؟
كلا، لا يستطيع. يحق لك الحصول على إجازتك السنوية المدفوعة خلال فترة الإجازة السنوية من 5/2 إلى 9/30.

4. ماذا أفعل إذا تم فصلني أو تسريحني من العمل؟

يرجى الذهاب إلى مكتب العمل فوراً للتسجيل كعاطل عن العمل. يمكن لمواطني دول الإتحاد الأوروبي القيام بذلك إلكترونياً. بعد 5 أيام من إشعار التسريح من العمل المدفوع، يحق لك رسمياً الحصول على إعانة البطالة. يمكنك التقدم بطلب للحصول عليها في مؤسسة الكيلا (Kela) أو صندوق البطالة الخاص بك بعد أن تكون عاطلاً عن العمل/مسرحاً من العمل لمدة 14 يوماً (عملياً بعد 19 يوماً من إبلاغك بالتسريح من العمل أو إنتهاء عملك خلال فترة التجربة أو شهر أو شهرين و5 أيام بعد فصلك). ينطبق هذا أيضاً إذا تم تسريحك من العمل جزئياً.

5. كيف يؤثر فقدي عملي أو دخلي على تمديد تصريح إقامتي القائمة على العمل، أو تمديد تصريح إقامة عائلتي القائمة على الروابط الأسرية معي؟

لا أحد يعرف هذا بعد. بشكل عام، ستأخذ دائرة الهجرة في الاعتبار فقط إعانة البطالة التي تأتي من صندوق البطالة (على سبيل المثال PAM/YTK). لا تأخذ دائرة الهجرة في الاعتبار إعانات البطالة التي تدفعها مؤسسة الكيلا.

6. ماذا أفعل إذا كانت لدي أسئلة أخرى أو إذا كان صاحب العمل لا يتصرف وفقاً لما تم نصحه أعلاه؟

إذا كنت عضواً في نقابة عمالية وتتحدث اللغة الفنلندية أو الإنجليزية، فيمكنك الإتصال بالهاتف الإستشاري للنقابات العمالية. يمكنك أيضاً الإتصال أو إرسال بريد إلكتروني إلى الخدمة الإستشارية لحقوق موظف SAK، والتي لا تتطلب عضوية نقابة عمالية، معلومات الإتصال: <https://www.sak.fi/en/working-life/immigrants>. إذا كنت لا تتحدث الفنلندية أو السويدية أو الإنجليزية ولم يتم الإجابة على سؤالك أعلاه، فيرجى إرساله إلى البريد الإلكتروني help@riku.fi، وسنحاول الحصول على إجابة لسؤالك في أقرب وقت ممكن. قد تستغرق الردود وقتاً أطول الآن لأن العديد من السلطات والنقابات العمالية مزدحمة جداً.
مع أطيب التحيات،