

冠状病毒引起的情况引起很多变化，其中一些与工作有关。以下是我们得到的一些最常见问题的答案。这些答案以后可能会更新。

1.我可以立即下岗吗？

如果您的雇主必须关闭公司或裁员，您可以被解雇（lomautus），这意味着暂时无薪休假，在此期间您实际上是暂时失业。雇主有义务在裁员开始前5天通知您（由于冠状病毒而采取的临时措施：通常是14天），在这5天之内应给您支付正常工资。原则上，少于20名员工的公司可以立即发出裁员通知，而无需进行员工合作谈判（“yt-neuvottelu”），但是如果公司有20名以上的员工，则必须组织一次yt谈判流程。您应该始终收到有关裁员的书面通知，并估算裁员时间。

2.雇主在什么情况下可以解雇我或将我的工作合同从全职月薪更改为兼职时薪？

雇主可以按照通常的理由开除您。换句话说，不可能在没有合法理由的情况下解雇任何人，这种暂时的情况仅是裁员的理由，而不是解雇的理由。如果雇主有合法理由解雇您，则他们必须支付通知期的正常工资（1个月，如果您在该雇主工作超过5年则为2个月）。但是，如果您处于试用期（并且在工作合同中约定了试用期），则可以像正常情况一样，在没有合法理由的情况下立即终止您的雇用。如果您拥有全职月薪合同，则您的雇主不能将您的合同永久更改为例如兼职时薪。如果雇主由于冠状病毒而需要减少员工的工作时间，则可以将其作为部分裁员来进行。在这种情况下，他们仍然必须给您5天的部分裁员书面通知，在此期间您可以正常领取薪水。在这种情况下，裁员的书面证明应说明您是部分裁员，还是减少工作时间（例如，从每天8小时减少到每天4小时），还是要整天裁员（例如，如果您通常在星期一至星期五工作，现在您将仅在星期一至星期三工作）。不要签署任何新的工作合同。

3.我的雇主可以强迫我休在1.4.2019-31.3.2020之间休的年假吗？

不，他们不能。您有权在年假期间2.5-30.9休带薪年假。

4.如果我被解雇或解雇该怎么办？

请立即去TE办公室登记失业。欧盟国家的公民可以通过电子方式进行此操作。在5天带薪裁员通知后，您可以正式获得失业救济金。您可以在失业/解雇14天后（实际上，是在裁员通知发出或离职后的19天或试用期1或2个月零5天后）在Kela或失业基金中申请。被解雇后）。如果您已部分下岗，这也适用。

5.失去工作或收入对我自己的基于工作的居留许可延期或基于与我的家庭联系的家庭成员的居留许可延期有何影响？

还没有人知道。通常，Migri将仅考虑来自失业基金（例如PAM/YTK）的失业救济金。Migri没有考虑到Kela支付的失业救济金。

6.如果我还有其他问题或雇主没有按照上面的建议行事，该怎么办？

如果您是工会会员，并且会说芬兰语或英语，则可以联系工会咨询电话。您也可以致电或通过电子邮件发送SAK员工权利咨询服务，该服务不需要工会会员资格（联系信息：

<https://www.sak.fi/zh/working-life/immigrants>）。如果您不会说芬兰语，瑞典语或英语，并且上面的问题没有得到解答，请将您的问题发送至help@riku.fi，我们将尽力尽快得到解答。由于许多主管部门和工会严重拥挤，因此答复可能需要更长的时间。