

Coronavirusutbrottet med undantagstillstånd orsakar nu många förändringar, exceptionella situationer och frågor kring anställningsförhållanden. Nedan följer svar på några av de vanligaste frågorna vi har fått. Dessa svar kan komma att ändras i ett senare skede.

*1. Kan min arbetsgivare permittera mig omedelbart?*

Om din arbetsgivare blir tvungen stänga affären eller minska arbetskraften, kan du bli tillfälligt permitterad. Det betyder att du är på obetald ledighet under vilken du praktiskt taget är tillfälligt arbetslös. Arbetsgivaren är skyldig att betala dig normal lön **5 dagar** efter att du har fått information om permitteringen (normalt är anmälningstiden 14 dagar, men nu på grund av coronavirus 5 dagar). I princip kan ett företag med mindre än 20 anställda meddela om en permittering utan samarbetsförhandlingar, medan arbetsgivare med mer än 20 anställda måste först ha samarbetsförhandlingar. Skriftligt meddelande ska alltid ges om permittering, och i det ska det ingå en uppskattning om hur länge permitteringen kommer att vara.

*2. Under vilka omständigheter kan min arbetsgivare säga upp mig eller ändra mitt anställningsavtal så att jag går från månadslön till timlön?*

Arbetsgivaren kan säga upp arbetstagaren på samma grunder som i en normal situation, dvs. det ska fortfarande inte ska vara möjligt att säga upp någon utan lagliga skäl. **Denna tillfälliga och exceptionella situation berättigar endast till permittering och inte till uppsägning.** Normal lön måste utbetalas under uppsägningstiden (antingen 1 månad eller 2 månader för anställning som varat över 5 år). Om den anställde har provotid (provotiden har avtalats om i anställningsavtalet), kan anställningsförhållandet upphävas omedelbart och utan uppsägningsgrunder, precis som i normalsituationen. En arbetsgivare **kan inte** gå och ändra ditt anställningsavtal till ett deltidssavtal med timlön om du tidigare haft månadslön. Om arbetstiden måste förkortas på grund av coronasituationen, kan det genomföras i form av deltidspemittering. I det fallet gäller samma 5 dagars period under vilken du får normal lön. I det skriftliga meddelandet antecknas om du har blivit deltidspemitterad (t.ex. 8 timmars arbetsdag förkortas till 4 timmar) eller om du är permitterad vissa dagar av veckan (t.ex. i stället för mån-fre jobbar du må-ons). **Skriv inte under ett nytt anställningskontrakt.**

*3. Kan min arbetsgivare tvinga mig att ta ut min semester som tjänats in under 1.4.2019–31.3.2020 nu?*

**Nej.** Du har rätt att ta ut årlig semester under semesterperioden 2.5–30.9.2020.

*4. Vad ska jag göra om jag blir uppsagd eller permitterad?*

Gå genast och anmäl dig som arbetslös på TE-byrån. EU-medborgare kan göra det elektroniskt. Efter din *permitteringsanmälningstid på 5 dagar* är du officiellt berättigad till arbetslöshetsersättning. Du kan ansöka om det via FPA eller arbetslöshetskassan efter att ha varit arbetslös/permitterad i 14 dagar (dvs. 19 dagar efter *anmälan om permittering* eller hävning av provotid / 1 eller 2 månader och 5 dagar efter uppsägning utanför provotid). Detsamma gäller för deltidspemitteringar. Om din arbetsgivare permitterar 10 anställda eller mer på en gång, måste arbetsgivaren meddela TE-byrån om det varvid de anställda anses automatiskt vara arbetslösa.

*5. Hur påverkas mitt uppehållstillstånd eller familjens uppehållstillstånd på grund av familjeband av att jag förlorat mitt jobb och min försörjning på grund av corona?*

Ingen vet det ännu. Då Migrationsverket (Migri) beräknar försörjningsförutsättningen för uppehållstillstånd på grund av familjeband, tar det i regel hänsyn till arbetslöshetsersättningen om den kommer via arbetslöshetskassan (t.ex. PAM, Allmänna arbetslöshetskassan YTK). Migri beaktar inte den arbetslöshetsersättning som erhålls via FPA.

*6. Vad ska jag göra om jag har tilläggsfrågor eller om de ovan beskrivna sakerna inte följs i mitt fall?*

Om du är medlem i en fackförening och pratar finska eller engelska, kan du kontakta fackets telefonservice. Om du inte är fackmedlem kan du ringa t.ex. arbetarskyddsmyndighetens nationella telefonrådgivning, som

betjänar på numret 0295 016 620 från måndag till fredag kl. 9.00–15.00. Om du har invandrarbakgrund kan du skicka e-post eller ringa FFC:s rådgivande telefon för invandrare, även om du inte är fackligt ansluten: kontaktuppgifter finns på <https://www.sak.fi/tyoelama/maahanmuuttajat>. Om du inte talar finska, svenska eller engelska och inte fick svar på din fråga ovan, kan du skicka din fråga till [help@riku.fi](mailto:help@riku.fi) så samlar vi in svaren och försöker hitta svaren på dem tillsammans med FFC. Observera dock att det kan ta tid innan svaret kommer, eftersom arbetsrådgivningen och fackföreningarna är mycket upptagna för närvarande.