

ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงมากมายที่คิดขึ้นด้วยช่วงเวลาที่ไม่ปกติจากสาเหตุโควิด-

19นี้เป็นสถานการณ์และปัญหาที่เกี่ยวกับการทำงาน

ด้วยด้านล่างนี้เป็นคำตอบของคำถามทั่วไปที่เราได้รับคำตอบเหล่านี้จากคำถามการเปลี่ยนแปลงในภายหลัง

1. นายจ้างของฉัน สามารถส่งให้พนักงานได้ทันทีไหม?

หากนายจ้างของคุณต้องปิดกิจการหรือลดจำนวนพนักงาน คุณอาจถูกปลดออกชั่วคราวซึ่งหมายถึง การลาพักที่ไม่ได้มีค่าจ้าง เป็นระยะเวลาที่สั้น

พนักงานชั่วคราวนายจ้างจะต้องจ่ายค่าแรงงานปกติที่ต่ำกว่าการทำงาน 5 วันนับจากวันแจ้งการเลิกจ้าง (ปกติระยะเวลาแจ้งให้ทราบคือ 14 วัน ต่อมา 5 วันเนื่องจากสาเหตุไวรัสโคโรนา) โดยหลักการแล้วบริษัทที่มีพนักงานน้อยกว่า 20 คนสามารถประกาศเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องมีการเจรจา ร่วมตัดสินใจในขณะที่นายจ้างที่มีพนักงานมากกว่า 20 คนต้องจัดการเจรจาต่อรองร่วมกันทั้งนายจ้างและลูกจ้างนายจ้างต้องจัดการแจ้งเตือนโดย เอกสารที่มีระบุความยาวของการส่งพนักงานนี้

2. ในกรณีใดนายจ้างสามารถยกเลิกการทำงานของฉันหรือตัวอย่างเช่นเปลี่ยนสัญญาการทำงานของฉันเพื่อให้เปลี่ยนจากระบบเงินเดือนเป็นการ จ้างรายชั่วโมง?

นายจ้างสามารถไล่ออกจากงานได้เมื่อมีเหตุอันควรเกี่ยวกับตัวพนักงานที่ถาวรหรือการปิดกิจการนี้ หมายความว่า การเลิกจ้างยัง ไม่สามารถทำได้หากไม่มีเหตุผลทางกฎหมาย สถานการณ์ที่ไม่ปกติชั่วคราวนี้ที่ชั่วคราวนี้ที่พิเศษเฉพาะในการส่งพนักงาน ไม่ใช้การเลิกจ้างในกรณีที่มีรายเดือนจะจ่ายเงินเดือนปกติ (1 เดือน หรือ 2 เดือนสำหรับ การจ้างงานเกิน 5 ปี) อย่างไรก็ตามหากพนักงานยังมีรายเดือนหรือฝึกงาน (เช่นระยะเวลาทดลองงานได้บ้าง การตกลงใน ใบสัญญาการทำงาน) การจ้างงานสามารถมีการ ยกเลิกได้ทันทีโดยไม่ต้องแจ้งเหตุผลใด ๆ เช่นเคยเกี่ยวกับ สถานการณ์ปกติ นายจ้างไม่สามารถแปลงสัญญาการทำงานของคุณ เช่นจากสัญญาเงินเดือนเป็นแบบไม่เต็มเวลาได้ หากต้องลดชั่วโมงการทำงานลงเนื่องจากสถานการณ์โคโรนา สามารถทำได้โดยการส่งพนักงาน ในรูปแบบไม่เต็มตัว ในกรณีนี้อยู่ในแนวเดิมเกี่ยวกับ 5 วัน จากการแจ้งการส่งพนักงาน คุณจะได้รับค่าแรงงาน ตามปกติ และจะมี ระยะเวลาในใบเอกสารของคุณว่าคุณถูกส่งพนักงานในแบบเฉพาะบางระยะเวลา (เช่นทำงาน 4 ชั่วโมงแทน 8 ชั่วโมง) หรือทำงานใน ค่าจ้างของสปีด (เช่นจากจันทร์-ศุกร์กลายเป็นจันทร์-อาทิตย์) ดังนั้นห้ามเซ็นสัญญาใหม่

3. นายจ้างของฉัน สามารถบังคับให้ฉันในวันหยุดพักผ่อนประจำปีทั้งหมดที่ไม่ได้สะสมมาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2019 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2020 ได้หรือไม่?

ไม่ได้ คุณมีสิทธิที่จะทำงานประจำปีในช่วงเวลาสำหรับ การลาพักก่อนเริ่มวันที่ 2.5 ถึง 30.9 4. ฉันควรทำอย่างไรถ้าฉันถูกส่งพนักงานหรือ เลิกจ้าง?

คุณควรแจ้งที่สำนักงาน TE ที่ที่ตัวเองว่างงาน คนสัญชาติยุโรป ประเทศใดก็ตามที่เป็นสมาชิกของสหภาพยุโรป (EU) สามารถทำได้ วั ระบบออนไลน์หลัง 5 วันจากการแจ้งส่งพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีว่างงานอย่างเป็นทางการคุณสามารถยื่นใบเอกสารได้ที่ Kela หรือ กองทุนประกันการตกงานหลังถูกพักงาน/เลิกจ้างในเวลา 14 วัน (เช่น 19 วันหลังจากการแจ้งส่งพนักงานหรือหยุดการทดลองงาน/1 หรือ 2 เดือน และ 5 วัน หลัง การเลิกจ้าง ในกรณีที่หยุดการทดลองงานแล้ว) เช่นเคยเกี่ยวกับ การถูกส่งพนักงานที่ไม่เต็มตัว หากนายจ้างของคุณมีการปฏิบัติ ดีตาม ดังกล่าวกับพนักงาน 10 คนขึ้นไปในครั้งเดียวกันเขาจะต้องแจ้งสำนักงานกรมแรงงานและพนักงานจะถูกประกาศว่าว่างงานโดยอัตโนมัติ

5. ใบอนุญาตเดินทางของฉัน (พนักงาน) หรือใบอนุญาตของสมาชิกครอบครัวที่อยู่ในระหว่างการได้พร้อมผลกระทบจากการสูญเสียงานหรือรายได้ของฉัน เพราะสาเหตุไวรัสโคโรนาอย่างไร

ยังไม่มีใครรู้คำตอบในหลักการตามปกตินี้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (Migri) ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับใบอนุญาตของสมาชิกครอบครัวจะ พิจารณา

ค่าชดเชยจากการว่างงานหากผ่านกองทุนประกันสังคมช่วยถูกจ่าย (เช่น PAM, YTK) ให้เป็นจำนวนรายได้ที่สำนักงานตั้งเป็นเงื่อนไขในการไต่ตรอง Migri จะไม่พิจารณาจำนวนเงินที่ได้รับจาก Kela

6. ฉันต้องทำอะไรหากฉันมีคำถามเพิ่มเติมหรือถ้าในกรณีของฉันเรื่องต่างๆไม่เป็นอย่างที่มีที่รออ้างอิงไว้ข้างบนนี้?

หากคุณเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน (liitto) และพูดภาษาฟินแลนด์หรือภาษาอังกฤษได้คุณสามารถติดต่อหน่วยบริการแนะนำเพื่อสอบถามอีกทางเลือกหนึ่งคุณสามารถเขียนอีเมลหรือโทรหาหน่วยให้คำปรึกษาการเป็นพนักงานสำหรับชาวต่างชาติ SAK (<https://www.sak.fi/ty-oelama/maahanmuuttajat>) แม้ว่าพวกเขาจะไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน

หากคุณไม่ได้พูดภาษาฟินแลนด์สวีเดนหรืออังกฤษและไม่ได้รับคำตอบสำหรับคำถามของคุณจากด้านบนนี้คุณสามารถส่งคำถามไปที่ help@riku.fi เราจะค้นหาข้อมูลและรวบรวมคำตอบที่เราได้จากหน่วยให้คำปรึกษาการจ้างงานอย่างไรก็ตามโปรดทราบว่าคำตอบอาจใช้เวลาานาน เนื่องจากหน่วยให้คำปรึกษาการจ้างงานและสหภาพแรงงานกำลังยุ่งมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ RIKU