

Исключительный период времени, обусловленный вспышкой коронавируса, вызывает множество изменений, а таким образом и исключительных ситуаций и вопросов, связанных с трудовыми отношениями. Ниже приведены ответы на некоторые из наиболее распространенных вопросов, которые мы получаем. Возможно, позже эти ответы будут претерпевать изменения.

1. *Может ли работодатель отправить меня в вынужденный отпуск (lomautus) немедленно?*

Если работодатель вынужден закрыть бизнес или сократить персонал, вы можете быть отправлены в вынужденный отпуск (lomautus), что означает временный неоплачиваемый отпуск, в течение которого вы фактически будете являться временно безработным. Работодатель обязан проинформировать вас об этом за 5 дней до начала вынужденного отпуска (это временная мера по причине коронавируса: обычно этот срок составляет 14 дней) и за эти **5 дней вам должны выплатить зарплату в обычном размере**. В принципе, компании, состоящие из менее чем 20 сотрудников, могут объявлять о вынужденном отпуске немедленно, без переговоров о совместных действиях с персоналом ("yt-neuvottelu"). Если же компания состоит из более чем 20 сотрудников, то такие переговоры должны быть организованы. О вынужденном отпуске всегда должно выдаваться **письменное уведомление** с указанием предположительной продолжительности такого отпуска.

2. *В какой ситуации работодатель может уволить меня или, например, изменить мой трудовой договор таким образом, чтобы я перешел с ежемесячной зарплатой на почасовую зарплату?*

Работодатель может уволить вас на тех же основаниях, что и в обычной ситуации. Другими словами, никого невозможно уволить без законных оснований, и **эта временная исключительная ситуация дает право только на вынужденный отпуск, а не на увольнение**. Если у работодателя имеются законные основания чтобы уволить вас, он обязан выплатить вашу обычную зарплату (за 1 месяц или 2 месяца при рабочем стаже более 5 лет). Однако, если вы находитесь на испытательном сроке (и испытательный срок был согласован в трудовом договоре), ваши трудовые отношения могут быть прекращены немедленно и без предоставления законного основания, так же, как и в обычных ситуациях. Ваш работодатель **не может** изменить ваш трудовой договор, например, на трудовой договор неполного трудового дня с почасовой оплатой, если ранее у вас был договор на полный рабочий день с ежемесячной зарплатой. В случае если у работодателя возникнет необходимость сократить часы работы персонала из-за ситуации с коронавирусом, то это можно будет сделать путем установления **частичного вынужденного отпуска**. В таком случае, вам должны выдать письменное уведомление за 5 дней до начала частичного вынужденного отпуска, во время которых вы будете получать зарплату как обычно. В данном случае в вашем письменном уведомлении о вынужденном отпуске должно быть указано, будет ли ваш вынужденный отпуск частичным (например, вы будете работать 4 часа в день вместо 8 часов) или же вы будете в вынужденном отпуске в определенные дни недели (например, если обычно вы работали Пн-Пт, то сейчас вы будете работать только Пн-Ср). **Так что не подписывайте новый трудовой договор.**

3. *Может ли мой работодатель заставить меня взять ежегодный отпуск, накопленный мной за период 1.4.2019-31.3.2020 немедленно?*

**Нет, не может.** Вы имеете право проводить ваш оплачиваемый ежегодный отпуск в течение ежегодного периода отпусков 2.5-30.9.

4. *Что мне делать, если меня уволят или отправят в вынужденный отпуск?*

Сразу же встаньте на учет в бюро по трудоустройству (TE-toimisto) в качестве безработного. Граждане стран ЕС могут сделать это в электронном виде. После 5-дневного оплачиваемого периода с момента получения уведомления о вынужденном отпуске вы официально имеете право на получение пособия по безработице. Вы можете подать заявление на получение пособия в Kela или в кассу выплат по безработице после того, как вы будете безработным /находиться в вынужденном отпуске в течение 14 дней (т.е. фактически через 19 дней после получения уведомления о вынужденном отпуске или окончания ваших трудовых отношений на испытательном сроке / спустя 1 или 2 месяца и 5 дней от увольнения за пределами периода испытательного срока). То же самое относится и к частичному вынужденному отпуску. Если ваш работодатель отправляет в вынужденный отпуск одновременно 10 или более сотрудников, то он должен уведомить о вынужденном отпуске бюро по трудоустройству, и сотрудники будут автоматически поставлены на учет как безработные.

5. *Как потеря мною работы или средств к существованию из-за коронавируса повлияют на мой вид на жительство на основании работы или виды на жительство, полученные членами моей семьи на основании семейных связей?*

Пока этого никто не знает. Как правило, например, при расчете прожиточного минимума для лиц, имеющих вид на жительство на основании семейных связей, Migri (Миграционная служба Финляндии) принимает во внимание пособие по безработице, которое поступает из кассы выплат по безработице (например, PAM, YTK). Migri не принимает во внимание пособие по безработице, выплачиваемое Kela (Ведомство по социальному обеспечению населения).

6. *Что мне делать, если у меня появятся дополнительные вопросы или если работодатель не будет действовать согласно вышеперечисленным рекомендациям?*

Если вы являетесь членом профсоюза и говорите на финском или английском языках, то вы можете связаться с профсоюзом по справочному номеру телефона. Вы также можете написать письмо по электронной почте или позвонить в консультацию по трудоустройству иммигрантов Центрального объединения профсоюзов Финляндии SAK, даже если вы не являетесь членом профсоюза (контактная информация: <https://www.sak.fi/tyoelama/maahanmuuttajat>). Если вы не говорите по-фински, по-шведски или по-английски и не получили ответ на свой вопрос из вышеуказанной информации, то **вы можете отправить вопрос на адрес [help@riku.fi](mailto:help@riku.fi)** и мы найдем ответы вместе с работниками консультации по трудоустройству. Тем не менее, обратите внимание на то, что получение ответа может занять много времени, поскольку консультация по трудоустройству и профсоюзы в настоящее время сильно перегружены.

С уважением,

Kommentoinut [korra1]:

Kommentoinut [korra2]: